

ATA IV

Procedimento concursal para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico / Assistente Técnico.

Aos dois dias do mês de maio de dois mil e dezoito, pelas 16 horas, reuniu em Junta de Freguesia de Bário, o júri do procedimento concursal, aprovado por deliberação do órgão Executivo.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: Ana Cristina Paulo Fragoso Cerol, na qualidade de presidente; Luísa Maria Patrício Delgado e Isabel Maria Gaspar Eusébio da Costa, ambos na qualidade de vogais.

ORDEM DE TRABALHOS:

PONTO I: Classificações da Entrevista Profissional de Seleção;

PONTO II: Lista unitária de ordenação final (provisória).

PONTO I:

Na sequência da realização do último método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS), a 02 de maio de 2018, este júri deliberou atribuir a classificação às candidatas. Deste modo, foram preenchidas as fichas individuais (anexo 1) e elaborada a lista de classificações (anexo 2).

PONTO II:

Foi elaborado o resumo de classificações dos dois métodos de seleção – Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção (anexo 3) e de seguida a lista unitária de ordenação final, a qual tem um carácter provisório, uma vez que as candidatas poderão apresentar alguma contestação ou solicitar esclarecimentos, durante o período de audiência dos interessados (anexo 4).

Este júri deliberou ainda, no que concerne às publicidades e notificações:

- Proceder à publicitação em local público e visível nas instalações da sede da Freguesia e na respetiva página eletrónica, da lista de classificações da EPS e da lista unitária de ordenação final provisória;

- Notificar, nos termos do n.º 3 do artigo 30.º do anexo da Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de abril, as candidatas das publicitações referidas e do período de audiência dos interessados (anexo 5).

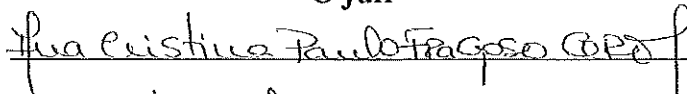
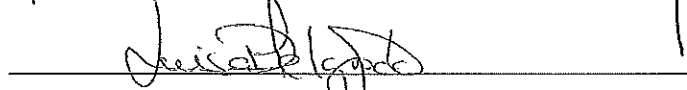
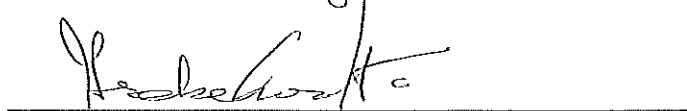
Todas as decisões foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os elementos do júri presentes.

Anexos:

- 1 - Fichas individuais da Entrevista Profissional de Seleção;
- 2 - Lista de classificações da Entrevista Profissional de Seleção;
- 3 - Resumo de classificações dos dois métodos de seleção – Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção;
- 4 - Lista unitária de ordenação final provisória;
- 5 - Notificações.

O Júri

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Data: 02-05-2018			
Nome do candidato: Luísa Mónica da Silva Amarante	Escala	Valor atribuído	Fundamentação
Conhecimentos específicos, formação e experiência			
Nível insuficiente	4 valores		Demonstrou bons conhecimentos gerais sobre as funções a desempenhar. Evidencia relevante capacidade e experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades que lhe são colocadas.
Nível reduzido	8 valores		
Nível suficiente	12 valores		
Nível bom	16 valores	16 valores	
Nível elevado	20 valores		
Motivação e orientação para o exercício da função			
Nível insuficiente	4 valores		Revela bons níveis de motivação e perspetivas futuras quanto ao exercício das funções a que concorre. Demonstrou assumir, sem dificuldade, valores e regras, procurando promover a boa imagem do serviço que representa. Apresentou disponibilidade para responder às mais diversas solicitações dos utentes.
Nível reduzido	8 valores		
Nível suficiente	12 valores		
Nível bom	16 valores	16 valores	
Nível elevado	20 valores		
Atitude, responsabilidade e compromisso			
Nível insuficiente	4 valores		Evidencia uma atitude de autonomia e empenho de forma a poder resolver e responder ao funcionamento do serviço previsto. Mostra elevado compromisso em corresponder às precisões do posto de trabalho.
Nível reduzido	8 valores		
Nível suficiente	12 valores		
Nível bom	16 valores	16 valores	
Nível elevado	20 valores		

Capacidade de comunicação	
Nível insuficiente	4 valores
Nível reduzido	8 valores
Nível suficiente	12 valores
Nível bom	16 valores
Nível elevado	20 valores
Competência de relacionamento interpessoal	
Nível insuficiente	4 valores
Nível reduzido	8 valores
Nível suficiente	12 valores
Nível bom	16 valores
Nível elevado	20 valores
Total EPS	

Denota-se competência em transmitir informação de forma precisa, expressando-se oralmente com facilidade, clareza, correção e exatidão. Boa capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal atento ao perfil desejado para o posto de trabalho em causa.

Demonstra elevada apetência para o relacionamento com o próximo, tanto com colegas, chefias ou com o público em geral. Evidenciou um grande sentido de humildade e muita capacidade de adaptação às diversas realidades que poderão ocorrer no posto de trabalho.

Esca Qualitativa:	Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado
Esca Quantitativa:	4	8	12	16	20
Média Obtida	0-7,00	8,00 -11,00	12,00 – 15,00	16,00 -18,00	19,00-20,00
CLASSIFICAÇÃO FINAL				16	

O Júri,

Paulista Paulo Fragoso Cruz
Juiz de Direito
Paulista Paulo Fragoso Cruz

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Data: 02-05-2018			
Nome do candidato: Patrícia Sofia Bento Alexandre Frazão		Escala	Valor atribuído
Conhecimentos específicos, formação e experiência			
Nível insuficiente	4 valores	Evidenciou alguma dificuldade nos conhecimentos relativos às funções a desempenhar, apesar de ter formação e experiência em outras tarefas e atividades.	
Nível reduzido	8 valores		
Nível suficiente	12 valores		
Nível bom	16 valores		
Nível elevado	20 valores		
Motivação e orientação para o exercício da função			
Nível insuficiente	4 valores	Revela níveis suficientes de motivação e perspetivas futuras quanto ao exercício das funções a que concorre.	
Nível reduzido	8 valores		
Nível suficiente	12 valores		
Nível bom	16 valores		
Nível elevado	20 valores		
Atitude, responsabilidade e compromisso			
Nível insuficiente	4 valores	Evidencia uma atitude pouco evidente de autonomia e empenho de forma a poder resolver e responder ao funcionamento do serviço previsto.	
Nível reduzido	8 valores		
Nível suficiente	12 valores		
Nível bom	16 valores		
Nível elevado	20 valores		
Capacidade de comunicação			

Nível insuficiente	4 valores	Suficiente capacidade de transmitir informação e de relacionamento interpessoal, atento ao perfil desejado para o posto de trabalho em causa.
Nível reduzido	8 valores	
Nível suficiente	12 valores	12 valores
Nível bom	16 valores	
Nível elevado	20 valores	
Competência de relacionamento interpessoal		
Nível insuficiente	4 valores	Demonstra alguma aptência para o relacionamento com o próximo, colegas, chefias ou com o público em geral.
Nível reduzido	8 valores	
Nível suficiente	12 valores	12 valores
Nível bom	16 valores	
Nível elevado	20 valores	
Total EPS		

Escala Qualitativa:	Insuficiente	Reduzido	Suficiente	Bom	Elevado
Escala Quantitativa:	4	8	12	16	20
Média Obtida	0-7,00	8,00 -11,00	12,00 – 15,00	16,00 -18,00	19,00-20,00
CLASSIFICAÇÃO FINAL			12		

O Júri,

Paula Cristina Paulo Fragoso Ceol
Luís Felgado
André...

FREGUESIA DE BÁRIO

Procedimento concursal no âmbito da regularização extraordinária de vínculos
precários - Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro

LISTA DE CLASSIFICAÇÕES DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Assistente Técnico – Oferta na Bolsa de Emprego Público: OE201801/0541

Código de Candidato	Nome do candidato	Classificação (em valores)
A02	Lúisa Mónica da Silva Amarante	16,00
A01	Patrícia Sofia Bento Alexandre Frazão	12,00

Deliberado a 02/05/2018 e publicitado a 04/05/2018

O Júri

Paula Cristina Paulo Fragoso CRD
Leonor Augusto
Isabel Duarte

FREGUESIA DE BÁRIO

Procedimento concursal no âmbito da regularização extraordinária de vínculos precários - Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro

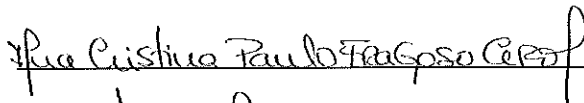

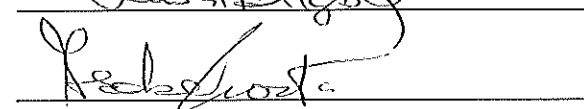
LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL (PROVISÓRIA)

Assistente Técnico – Oferta na Bolsa de Emprego Público: OE201801/0541

Código de Candidato	Nome do candidato	Classificação (em valores)
A02	Luísa Mónica da Silva Amarante	13,92
A01	Patrícia Sofia Bento Alexandre Frazão	12,00

Deliberado a 02/05/2018 e publicitado a 04/05/2018

O Júri

FREGUESIA DE BARRIO

Procedimento concursal no âmbito da regularização extraordinária de vínculos precários - Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro

Resumo de classificações dos dois métodos de seleção – Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Assistente Técnico – Oferta na Bolsa de Emprego Público: OE201801/0541

Código de Candidato	Nome do candidato	Classificação AC (40%)	Classificação EPS (60%)	Classificação Final	Ordenação
A02	Luísa Mónica da Silva Amarante	10,80	16,00	13,92	1.º classificado
A01	Patrícia Sofia Bento Alexandre Frazão	12,00	12,00	12,00	2.º classificado